

# PLAN DE COMPENSACIÓN

PARA CAMBIADORES DE VIDA (LCs)\*

Versión 1.5



\*Life Changers (LCs) son distribuidores independientes de Total Life Changes.







# **¡BIENVENIDO!**

**¡En Total Life Changes, ofrecemos productos que usted sentirá y una comunidad que le encantará!**

# NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES



SIEMPRE TENEMOS HAMBRE POR MÁS.



LA PASIÓN ES NUESTRO COMBUSTIBLE.



DIVIRTIÉNDONOS, LOGRAMOS TERMINAR MÁS TRABAJO.



NOS AMAMOS UNOS A OTROS, PUNTO.



AGRADECIDO, ESA ES NUESTRA MANERA DE PENSAR.



NUESTRO ESTÁNDAR ES DAR MÁS DE LO ESPERADO.



SIMPLEMENTE NO HACEMOS LO QUE ES FÁCIL. HACEMOS LO QUE ES CORRECTO.



# REQUISITOS PARA LAS COMISIONES

Todos los productos TLC tienen un Volumen de Calificación (QV). La mayoría de los productos TLC tienen 40 QV, con algunas excepciones. El QV se divide en dos categorías:

## El Volumen de Calificación Personal (PQV)

es lo que permite que un LC se considere Activo. Los diferentes rangos tienen diferentes requisitos de PQV, pero ninguno superior a 120 PQV. Por eso ningún producto tiene más de 120 QV.

## Volumen Binario (BV)

es la cantidad de BV que se pasa al árbol binario para comisiones y calificaciones de rango. Por ejemplo, un producto de 40 QV le otorga a usted 40 PQV y le otorga a su línea ascendente 40 BV. Los LC no reciben ningún BV por sus propias compras.

Todos los bonos del Plan de Compensación de TLC requieren que los Life Changers estén activos. Los requisitos de PQV pueden variar según el rango; sin embargo, todos los LC que alcanzan 40 PQV se consideran Activos. El estado Activo de un LC está determinado por su Volumen de Calificación Personal (PQV) requerido por el rango.\*

\*A medida que revise el plan de compensación, consulte las páginas 31 y 32 para obtener detalles y definiciones de compensación adicionales.





# OFERTA DE PRODUCTOS

Total Life Changes ofrece una amplia gama de productos de salud y bienestar para levantar la mente, el cuerpo y el espíritu. ¡Estos cinco productos son algunos de nuestros amados más vendidos!



Un té de limpieza suave potenciado por una mezcla de hierbas formulada para ayudarte con tus objetivos de pérdida de peso\*



La versión instantánea de nuestro Té Original para Infusión laso®, que brinda los mismos beneficios de limpieza en un práctico sobre portátil y una variedad de sabores sorprendentes\*



Un delicioso multivitamínico líquido que contiene su régimen vitamínico diario en una sola cucharada\*



Nuestro suplemento energético formulado para ayudarlo a perder peso y electrificar su día\*



Una adición a su programa de pérdida de peso para ayudar a reducir sus antojos de alimentos\*

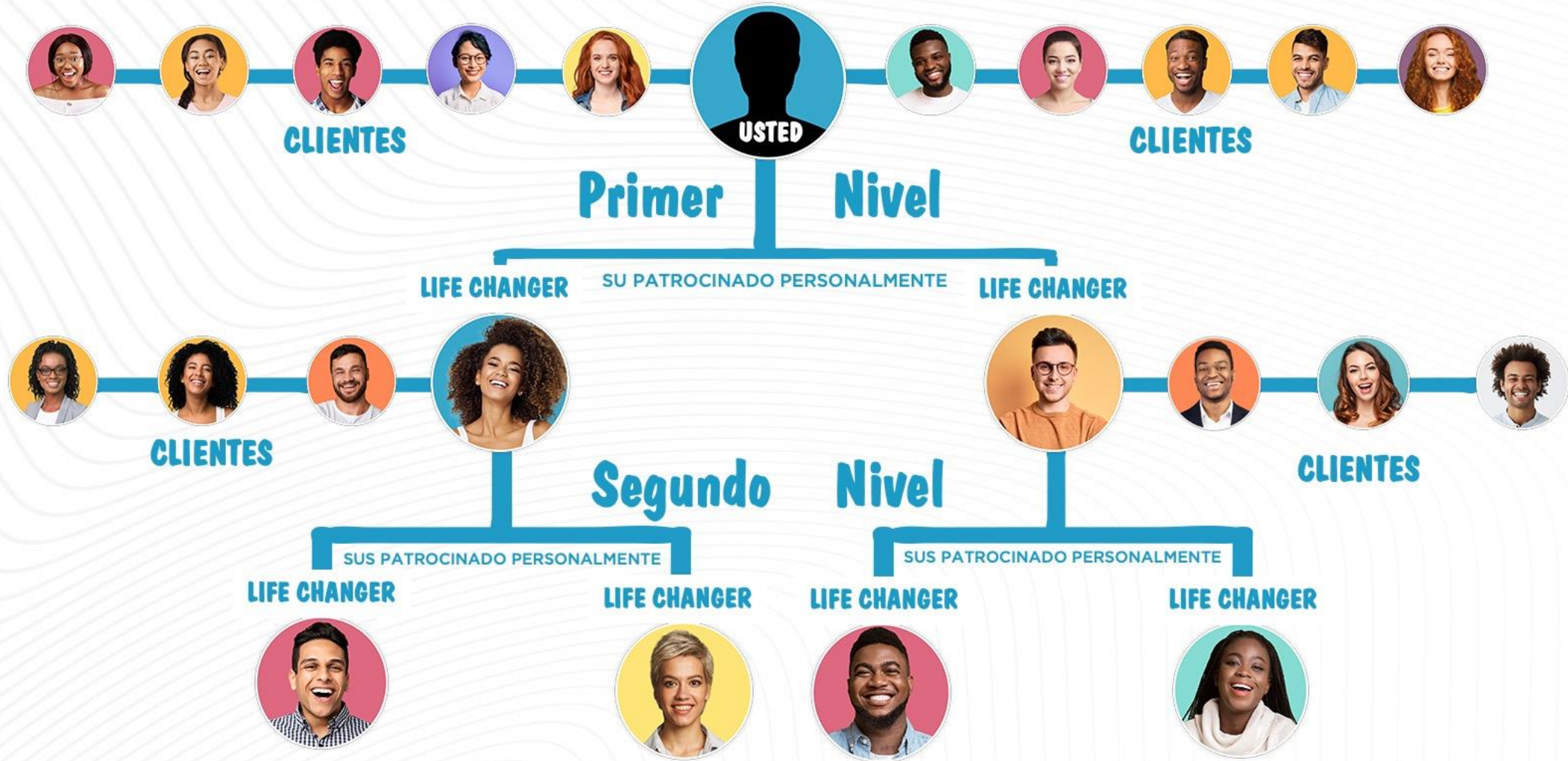
\*Estas declaraciones no han sido evaluadas por la Administración de Alimentos y Medicamentos. Este producto no está destinado a diagnosticar, tratar, curar o prevenir ninguna enfermedad.

No es apto para ser utilizado por niños. Si está tomando medicamentos, está embarazada o amamantando, consulte a su médico antes de usarlo.

Este producto está destinado a apoyar un estilo de vida saludable mediante ejercicio regular y una dieta equilibrada. Los resultados pueden variar. Consulte a su profesional de la salud acerca de sus necesidades médicas específicas antes de consumir cualquier suplemento dietético.



# CONSTRUYENDO SU ORGANIZACIÓN





# KIT DE INICIO EMPRESARIAL

¡Únase a la familia TLC con este kit de inicio empresarial! Este paquete digital, repleto **de recursos para ayudarlo a construir su negocio**, está diseñado para brindar a los nuevos Life Changers un comienzo exitoso.

Recibirás...

Información sobre nuestro negocio, marca y cultura.

Acceso a nuestro portal premium de iOffice y a la aplicación My TLC

Tres paquetes de Té Original para Infusión Iaso® para promocionar y vender\*

¡Seleccione su kit y **un producto de 40 QV** para comenzar a construir relaciones, administrar sus ventas y transformar vidas!

\*Los kits internacionales incluyen dos paquetes de té.





# ¡6 MANERAS DE GANAR!

- 1. Comisiones por Ventas Minoristas***
- 2. Bono del Desafío G5***
- 3. El Bono del Desafío 10-5-2***
- 4. Bono por Primera Orden de LC***
- 5. Comisiones Binarias***
- 6. Bono de igualación***





# 1. Comisiones Minoristas

Las comisiones minoristas solo se pagan por pedidos de clientes.



**Gane el 50%**  
del QV del producto en  
Comisiones pagadas.\*



**Establezca relaciones**  
con los clientes y anímelos a  
volver a ordenar.\*



**Un producto con un  
precio de \$54.95**

## EJEMPLO DE BONO MINORISTA

\*(50% of 40 QV = \$20) + 25% of the QV (10 BV) added to GBV

BV= Volumen Binario QV= Volumen de Calificación GVB= Volumen Binario del Grupo. (Referirse a las páginas 31 y 32)





# Pago Diario



Tiene la opción de recibir el pago dentro de las 24 horas posteriores a todas las ventas minoristas.\*

\*Venda productos hoy y reciba pagos al día siguiente con Daily Pay. Tan pronto como gane un mínimo de \$12 en comisiones minoristas, será elegible para inscribirse en Pago Diario.





## 2. El Bono Del Desafio G5

# G<sup>5</sup> CHALLENGE\*

**BONOS G5 ILIMITADOS PARA  
TODOS LOS LIFE CHANGERS**

**\$50  
BONO G5**

LOS CAMBIADORES DE VIDA QUE  
**OBTENGAN 5**  
NUEVOS CLIENTES



QUE COMPREN UNO O  
MAS PRODUCTOS\*



EN SUS PRIMEROS  
**30**  
DÍAS

**COMPLETE EL DESAFIO EN SUS  
PRIMEROS 30 DÍAS Y RECIBA**

BONO DE

**\$50 \$50**

DEL DESAFÍO G5

BONO ÚNICO G5 DE

**\$50**

POR LOS  
PRIMEROS CINCO

ACCESO DE POR VIDA A  
LA APLICACION MY TLC



**CERTIFICADO  
G5**

**¡GANE UN BONO G5 DE \$50 MÁS UN MÍNIMO  
DE \$100 EN COMISIONES MINORISTAS POR  
CADA CINCO CLIENTES NUEVOS!\***

El Bono G5 está disponible para cualquier Life Changer Activo\* que inspire compras en línea de \$54.95/40 QV o más de cinco nuevos clientes. Los resultados pueden variar y se basan en las habilidades de ventas individuales, el esfuerzo, la aptitud, la experiencia comercial, el conocimiento y el nivel de aspiración de un Life Changer. Total Life Changes no garantiza sus resultados ni su éxito.

De los Life Changers de EE. UU. que obtuvieron una compensación en 2023, las ganancias anuales promedio de esos LC, antes de gastos, fueron de \$966.44. El cincuenta por ciento (50%) de los LC que obtuvieron una compensación ganaron más de \$84.00, mientras que la otra mitad ganó menos. Consulte la Declaración de Divulgación de Ingresos completa [aquí](#).

\*Un LC que alcanza un mínimo de 40 de Volumen de Calificación Personal (PQV) por mes se considera Activo. Para conservar el estado Activo, los LC deben mantener un mínimo de 40 PQV cada mes antes de la fecha del aniversario mensual de su calificación anterior. Por favor vea nuestro Plan de Compensación e IDS para más detalles.

### Recompensas G5

Los Bonos G5 están disponibles para los Life Changers Activos cada vez que inspiren compras en línea de cinco nuevos clientes. Un bono adicional de \$50 está disponible para los Life Changers dentro de los primeros 30 días de inscripción. Las compras realizadas por los clientes de \$54.95/40 QV o más deben procesarse a través del sitio web replicado exclusivo del Life Changer (enlace de la tienda) para calificar para el Bono G5. Todos los Life Changers DEBEN estar Activos y al día con sus obligaciones para calificar para los Bonos G5 de \$50. Todos los nuevos Life Changers que completen el Desafío G5 dentro de sus primeros 30 días también recibirán un correo electrónico que les brindará acceso gratuito de por vida a My TLC App, un certificado digital descargable y, previa solicitud, un pin G5 personalizado. Las recompensas G5 no se obtienen hasta que Total Life Changes, LLC. haya completado y aceptado la comisión del período en curso. Las ganancias proyectadas se ajustarán en función de las órdenes de devolución, cancelaciones y/o fraude de transacciones. En caso de que el pedido de un cliente sea reembolsado o disputado, Total Life Changes, LLC. tiene el exclusivo criterio de revocar todas las recompensas de G5. Las recompensas pueden variar según la ubicación.



# 3. El Bono del Desafío 10-5-2

Complete estos tres pasos dentro de un mes calendario para calificar para un Bono 10-5-2 de \$50.\*

1. Consiga que 10 clientes prueben o compren el suministro de un producto para una semana por \$25.
2. Inspire compras en línea de 5 nuevos Clientes Preferentes.
3. Patrocine e incorpore a 2 nuevos Life Changers.

#### Recompensas del Desafío Mensual 10-5-2

El Desafío Mensual 10-5-2 está disponible para todos los Life Changers (LC) Activos que certifiquen en su back office que hayan repartido muestras o vendido el suministro de una semana de un producto a 10 clientes, hayan inspirado compras en línea de al menos \$54.95/40 QV, o a más de cinco nuevos clientes y hayan patrocinado dos nuevos LC dentro de un mes calendario (el "Período de Calificación 10-5-2"). El Bono 10-5-2 está disponible para los LC Activos solo una vez al mes cuando se cumplan las condiciones anteriores. Las compras de los clientes de al menos \$54.95/40 QV o más deben procesarse a través del sitio web exclusivo replicado del LC (enlace de la tienda) para calificar. Todos los LC DEBEN estar Activos y al día con sus obligaciones para calificar para recibir Bonos 10-5-2 de \$50. Las recompensas 10-5-2 no son oficiales hasta que Total Life Changes, LLC. haya completado y aceptado la comisión del período en curso. Las ganancias proyectadas pueden verse afectadas por órdenes de devolución, cancelaciones y/o fraude en transacciones. En caso de que el pedido de un cliente sea reembolsado o disputado, Total Life Changes, LLC. tiene el exclusivo criterio de revocar todas las recompensas 10-5-2. Las recompensas pueden variar según la ubicación. Los resultados pueden variar y se basan en las habilidades de ventas individuales, el esfuerzo, la aptitud, la experiencia comercial, el conocimiento y el nivel de aspiración de un Life Changer. Total Life Changes no garantiza sus resultados ni su éxito. De los Life Changers de EE. UU. que obtuvieron una compensación en 2023, las ganancias anuales promedio de esos LC, antes de gastos, fueron de \$966.44. El cincuenta por ciento (50%) de los LC que obtuvieron una compensación ganaron más de \$84.00, mientras que la otra mitad ganó menos. Consulte la Declaración de divulgación de ingresos completa [aquí](#).





# 4. Bono por Primera Orden de LC



## Un Life Changer (LC)

El Bono de Primer Pedido de un producto de 40 QV genera un bono de \$20.00 (o 50% de 40 QV) y 10 BV (25% de 40 QV).



## Gane el 50%

del QV del producto en comisiones pagadas por cada primer pedido de LCs.



## Las comisiones son pagadas

semanalmente si está Activo con al menos 40 PQV.

A medida que su equipo crece, usted puede recibir no solo comisiones binarias de sus LC patrocinados personalmente, sino también comisiones del 50% sobre sus pedidos iniciales.



**QV: 40**  
Commission of \$20

## Ejemplo de Patrocinado por LC

(50% de 40 QV = \$20)  
+ 25% del QV (10 BV) Agregado al GBV

BV= Volumen Binario QV= Volumen de Calificación GVB= Volumen Binario del Grupo. (Referirse a las páginas 31 y 32)





# 5. Comisiones Binarias



**Gane 10-25% de comisiones sobre el Volumen Binario del Grupo (GBV).\***



**El GBV remanente no utilizado se deposita para la siguiente semana de comisiones si esta Activo y Binario Calificado..\***



**Las comisiones son pagadas semanalmente si usted es elegible.\***

A medida que su equipo crece, usted puede recibir comisiones binarias de aquellos a quienes ha patrocinado personalmente y de las personas que ellos han patrocinado. "Binario", que significa dos, es simplemente tener dos equipos: un equipo izquierdo y un equipo derecho. Se crean a partir de usted y su equipo, quienes agregan nuevos LC y Clientes Preferentes que solicitan productos. Se le puede pagar un porcentaje que oscila entre el 10% y el 25% según el GBV de su equipo menor (pierna débil). Estas comisiones se pagan semanalmente con un tope de \$30.000. Para calificar, debe tener dos Life Changers patrocinados personalmente que estén Activos con un mínimo de 40 PQV, uno ubicado en su equipo izquierdo y otro en su equipo derecho.

\*El Bono de Igualación y las Comisiones Binarias combinadas tienen un límite del 60% del volumen semanal del equipo menor (pierna débil) de un Life Changer.

## EJEMPLO

**VENTAS EQUIPO IZQUIERDO= 1,000 GBV-1,000 GBV**  
**Pagado porque este es su equipo menor (Pierna de Pago)**  
**0 volumen remanente.**



**VENTAS DE EQUIPO DERECHO= 1,500 GCV-1000 GBV**  
**Pagado (Equipo izquierdo)**  
**1,500-1,000= 500 volumen remanente**

**500 de volumen no utilizado que se trasladará al equipo derecho para el próximo período de bonificación semanal.**

BV= Volumen Binario QV= Volumen de Calificación GBV= Volumen Binario del Grupo (Referirse a las páginas 31 y 32)





## 6. Bonificación de Igualación (Director y superior \*)



**Gane un Bono de Igualación**  
Basado en un porcentaje de las comisiones binarias ganadas por sus LC de primer y segundo nivel.\*



**Bono de Igualación de 1er y 2do Nivel**  
Obtenga un bono de igualación del 50% de sus LC de primer nivel y del 10 al 50% de sus LC de segundo nivel.



**Comisiones pagadas.**  
Semanalmente si es elegible.\*



10% - 50% DE IGUALACIÓN DEPENDIENDO DEL RANGO

\*El Bono de Igualación y las Comisiones Binarias combinadas tienen un límite del 60% del volumen menor del equipo del Life Changer por semana. Debe ser Director o superior para ser elegible para este bono.



# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## AFILIADO

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Activo con un mínimo 40 PQV

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC.

*No se ganan Comisiones Binarias por el rango de Afiliado*



# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## ASOCIADO

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Activo con un mínimo 40 PQV
- Calificado Binario

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC y Comisiones Binarias

*Las Comisiones Binarias se establecen en 10% y tienen un limite semanal de \$5,000*





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## APRENDIZ

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Activo con un mínimo 40 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 500 PLV
- Bono de Aprendiz

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas\*, Bono por Primera Orden de LC y Comisiones Binarias

*Las Comisiones Binarias se fijan en 10% y tienen un tope semanal de \$5,000.*

*\*5 paquetes de Iaso® Brew Tea (u otro producto con un valor de \$59.95) otorgados a los LC que alcanzan este rango solo la primera vez.*





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## DIRECTOR

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 1,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

*Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.*

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.





## RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

# ESTRELLA EN ASCENSO

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Director en una semana anterior
- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 2,500 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar la Bonificación de Estrella en Ascenso (\$200)\*\*  
Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC,  
Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

*Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.*

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.

\*\* \$200 de bonificación para los LCs que alcancen este rango solo la primera vez





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## DIRECTOR EJECUTIVO

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Estrella en Ascenso en una semana anterior
- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 5,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

*Las Comisiones Binarias se fijan en 14% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 20% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.*

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## DIRECTOR REGIONAL

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Director Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Mínimo de 10,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

*Las Comisiones Binarias se fijan en 17% y tienen un tope semanal de \$5,000 con un 50% en el 1er nivel y 30% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.*

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

## DIRECTOR NACIONAL

### **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Director Regional en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Regional reciente Patrocinado Personalmente
- Mínimo de 20,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

### **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

*Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope semanal de \$10,000 con un 50% en el 1er nivel y 40% en la 2do nivel en bonoificación de Igualación.*

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles.

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC DIRECTOR GLOBAL

## **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Director Nacional en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Nacional reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Directores Ejecutivos recientes (1 para el equipo izquierdo y 1 para el derecho)
- Mínimo de 50,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

## **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Bono por Liderazgo de LC \$1,500

*Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope semanal de \$10,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.*

• Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles.





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC EMBAJADOR

## **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Director Global en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Global reciente Patrocinado Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (2 para el equipo izquierdo y 2 para el derecho)
- Mínimo de 100,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

## **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Bono por Liderazgo de LC \$1,500

*Las Comisiones Binarias se fijan en 22% y tienen un tope semanal de \$20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.*

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles..





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC EMBAJADOR EJECUTIVO

## **Requisitos del Rango/Calificaciones:**

- Debe haber alcanzado el rango de Embajador en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Ocho Directores Ejecutivos recientes (4 para el equipo izquierdo y 4 para el derecho)
- Mínimo de 250,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

## **Beneficios del Rango:**

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificación de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Bonificación de LC mensual de \$1,500

*Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.*

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles..





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC GRAN EMBAJADOR

## Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Embajador Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Embajador Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Doce Directores Ejecutivos recientes (6 para el equipo izquierdo y 6 para el derecho)
- Mínimo de 500,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

## Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Bono por Liderazgo de LC \$1,500. Jeep de la marca TLC y Anillo de Gran Embajador Personalizado.\*\*

*Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$25,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.*

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles.

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5. \*\* Bono Unico.





# RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC EMBAJADOR ELITE

## Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Gran Embajador en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Gran Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores Ejecutivos recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (8 para el equipo izquierdo y 8 para el derecho)
- Mínimo de 1,000,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5\*

## Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de LC, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Bono por Liderazgo de LC \$1,500. Tesla con la Marca TLC y Collar y Dije de Embajador de Elite Personalizado con Incrustaciones de Diamante.\*\*

*Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$30,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.*

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles.

\*Consulte las páginas 30 para conocer los detalles del requisito mensual de G5.

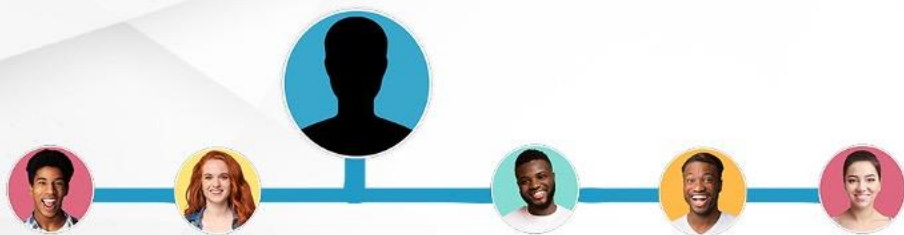
\*\* Bono Unico.





# La Anulación Del Requisito G5

## Para el Rango de Director y Cualquier Rango Superior



**Inspire pedidos de al menos 40 QV de (5) clientes nuevos o (5) existentes.**



**Compre (1) Paquete de Minorista para anular el Requisito G5 Mensual.**

\*Los Directores y Superiores deben haber cumplido con el Requisito Mensual G5 en un mes anterior para ser elegibles para recibir Comisiones Binarias de Director y Superiores y un Bono de Igualación en la primera semana de comisiones del mes anterior. Los LC que no cumplieron con el Requisito G5 Mensual en el mes anterior aún pueden alcanzar el rango de Director y Superior durante el mes en curso al completar el Requisito G5 Mensual durante cualquier semana de comisión anterior o en curso dentro del mes en curso. Los LC Directores y Superiores Activos que no cumplan con el Requisito Mensual G5 dentro del período de calificación G5 recibirán un pago con un rango no superior al de Aprendiz. El Requisito Mensual G5 no se aplicará durante el primer mes calendario para todos los LC nuevos.



# DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

## Definiciones de Planes de Compensación

**Activo** - un LC que alcanza un mínimo de 40 de Volumen de Calificación Personal (PQV) por mes se considera Activo. Los LC deben mantener un mínimo de 40 PQV cada mes antes de la fecha del aniversario mensual de su calificación anterior. Tenga en cuenta que los requisitos de PQV pueden variar según el rango; sin embargo, todos los LC que alcanzan 40 PQV se consideran Activos. Las LC pueden generar PQV a partir de ventas minoristas y pedidos personales. Todos los bonos del Plan de Compensación de TLC requieren que los LC estén Activos para poder ganar comisiones.

**Volumen Binario Minorista (RBV)** - significa Volumen Binario (BV) atribuido al pedido de un Cliente Preferente o Cliente Invitado. El RBV es generalmente el 25% del QV de un producto. El RBV se agrega al volumen del tramo débil (WLV) al final de cada período de comisión.

**Volumen Binario (BV)** - significa el volumen que se acredita a una LC cuando se compra un producto con un valor BV atribuido a él. El valor BV de un producto varía dependiendo de quién realiza el pedido (un cliente o un Life Changer). Cuando un LC en la línea descendente realiza un pedido que contiene 40 PQV, con excepción de su pedido de inscripción inicial, se agregarán 40 BV al Volumen Binario del Grupo (GBV) del equipo en el que se ubica esa persona (equipo izquierdo o derecho). Cuando un Cliente Preferente (PC) o Cliente Invitado patrocinado personalmente realiza un pedido que contiene 40 QV, se agregarán 10 BV al Volumen Binario Minorista (RVB).

**Grupo de Volumen Binario (GBV)** - significa el total (suma) de todo el Volumen Binario (BV) generado en el equipo izquierdo o derecho de una LC.

**Cliente(s) preferido(s):** significa un cliente minorista con un sitio de compras replicado por TLC que compra productos solo para uso personal. No podrán revender el producto.

**Cliente(s) invitado(s):** significa pedido minorista sin un sitio de compras replicado por TLC que compra productos solo para uso personal. No podrán revender el producto.

**Volumen de Calificación Personal (PQV):** significa el volumen que se acredita a los LC cuando generan una venta minorista o compran un producto.

**Volumen de Pierna de pago (PLV)** - significa el volumen del equipo (pierna) con la menor cantidad de volumen, independientemente de si es la pierna derecha o izquierda del equipo, después de agregar cualquier volumen remanente de la semana de comisión anterior.

**Volumen de pierna débil (WLV):** significa el volumen del equipo (pierna), izquierda o derecha, y la cantidad menor de volumen binario (BV) para la semana de comisión se considera para las bonificaciones.

**Volumen de Calificación (QV)** - todos los productos de TLC tienen volumen de calificación (QV). La mayoría de los productos TLC tienen 40 QV, con algunas excepciones. El QV se divide en dos categorías: Volumen De Calificación Personal (PQV) y Volumen Binario (BV).

## Características del Plan de Compensación

**Período de Gracia Alcanzado para el Rango más Alto** - una vez que se hayan alcanzado todas las calificaciones de un rango por primera vez, un Life Changer de TLC recibirá su pago en ese rango durante el período de pago en curso y los siguientes cuatro períodos de pago, independientemente del PLV. Los Life Changers deben estar Activos durante este período con el PQV adecuado para el rango correspondiente y ser Binario Calificado durante todo el período de gracia. Una vez que se haya concedido este período de gracia de rango vitalicio, no se podrá volver a utilizar para el mismo rango.

**Rango de por vida** - se restablece al rango más alto logrado en el año calendario anterior.

**Rango Reciente** - Significa el rango más alto pagado dentro de las últimas cincuenta-una semanas de comisión para un LC activo.

**Rango Pagado** - significa el rango alcanzado al final de un período de comisión como LC con TLC. Los LC que alcancen el rango de Director o superior por primera vez mantendrán el rango pagado durante un total de cuatro semanas consecutivas de comisión (Período de Gracia del Rango más Alto Alcanzado).



# DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

**Comisiones minoristas** - un Life Changer de TLC puede ganar comisiones minoristas ilimitadas sobre todas las ventas personales, siempre y cuando el Life Changer esté activo con 40 PQV durante el período de comisión.

**Requisitos Bajos de Calificación** - TLC cree en los requisitos éticos para que nuestros Life Changers ganen comisiones. Incluso en la clasificación más alta de nuestro plan de pago, los requisitos siguen siendo bajos.

**Volumen Remanente Semanal Ilimitado** - un Life Changer de TLC podrá "guardar" cualquier BV no utilizado de cualquiera de los equipos siempre que el Life Changer permanezca Activo y Binario Calificado. Un Life Changer que se vuelve inactivo o no es Binario Calificado pierde todo el volumen remanente. Un Life Changer puede comenzar a generar volumen remanente nuevamente una vez que genere 40 PQV y vuelva a ser un Binario Calificado.

## Reglas Adicionales del Plan de Compensación de TLC

**60 % de Comisiones Binarias para Toda la Empresa y Límite de Bono de Igualación** - TLC se compromete a pagar a nuestros Life Changers las comisiones más altas de la industria. TLC pagará hasta el 60% de todo el volumen de la empresa durante el período de pago a través de las Comisiones Binarias y el Bono de Igualación. Los pagos de estos bonos tendrán un límite en toda la empresa al 60% del BV de la empresa. NOTA: El Bono de Liderazgo de LC, las Comisiones Minoristas y el Bono de Estilo de Vida NO TENDRÁN límite.

El Bono de Liderazgo Life Changer está disponible mensualmente para los LC que califican como Director Nacional Activo o superior durante tres semanas dentro de un mes calendario y cumplan con los requisitos de WLV aplicables, que varían según el rango. El Bono de Liderazgo LC de \$1.500 está destinado a compensar los costos de una oficina en casa, viajes o gastos diarios adicionales. Suponiendo que se hayan cumplido todos los requisitos, este bono se pagará antes del cuarto jueves de cada mes.

**Límite Binario Semanal** - un Life Changer de TLC no puede ganar más de \$5.000 - \$ 30.000 por período de pago a través de los bonos de pago binario.

**60 % de Comisiones Binarias de WLV y Límite de Bono de Igualación** - un Life Changer de TLC puede ganar solo el 60 % de su WLV a través de las Comisiones Binarias y Bonos de Igualación. Estos dos bonos combinados no pueden ser superiores al 60% del WLV en una semana determinada. Por encima del 60 % del WLV, estas bonificaciones tendrán un límite.

**Responsabilidad Personal** - este documento y solo este documento actuará como el documento oficial de referencia del plan de compensación de Total Life Changes LLC para todos nuestros Life Changers (representantes independientes). Cualquier otro documento o promesa verbal que se le haga que no se refleje en este documento debe considerarse inexacto o no oficial. Póngase en contacto con el servicio de Atención al Cliente de Total Life Changes si tiene alguna pregunta sobre el plan de compensación, incluidas las calificaciones de rango y las calificaciones de bonificación antes del final del ciclo de comisión en cuestión. Cada distribuidor es personalmente responsable de su cuenta. Todas las personas elegibles para recibir una compensación en virtud del plan de compensación de TLC son responsables de cumplir con todos los requisitos, calificaciones y plazos correspondientes, además de tener una buena reputación en términos generales con TLC, sin excepción. Cualquier disputa sobre si se cumplió con una calificación o requisito se resolverá únicamente a discreción de TLC.

## Notas:

Los Directores Ejecutivos requeridos para el rango de Director Global y superior no necesitan ser patrocinados personalmente por usted o incluso en su genealogía de patrocinio; sólo necesitan estar por debajo del LC en la genealogía binaria, independientemente del patrocinio. Los Life Changers en el rango de Director Ejecutivo y superiores deben tener Calificación Binaria y haber recibido un pago en el siguiente rango inferior en algún momento desde que comenzaron su negocio de TLC para ser considerados para un nuevo rango.

Ejemplo: Un Life Changer que cumpla con los requisitos para el rango de Director Ejecutivo también debe haber recibido un pago como Estrella en Ascenso desde que se unió a TLC. Usando este ejemplo, un Life Changer que no haya alcanzado el rango Estrella en Ascenso en su historial de TLC solo sería elegible para el rango de Estrella en Ascenso y tendría que esperar hasta el próximo período de pago para ser considerado para el rango de Director Ejecutivo.







**Nombre:** \_\_\_\_\_

**Teléfono:** \_\_\_\_\_

**Email:** \_\_\_\_\_

**Web:** \_\_\_\_\_

@TLCHQ |

