

PLAN DE COMPENSACIÓN

PARA CAMBIADORES DE VIDAS (CVs)*

Versión 1.8



*Cambiador de Vidas (CVs) son distribuidores independientes de Total Life Changes.



TOTAL LIFE CHANGES®

¡BIENVENIDO!

¡En Total Life Changes, ofrecemos productos que usted sentirá y una comunidad que le encantará!

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES



SIEMPRE TENEMOS
HAMBRE POR MÁS.



LA PASIÓN ES NUESTRO
COMBUSTIBLE.



DIVIRTIÉNDONOS, LOGRAMOS
TERMINAR MÁS TRABAJO.



NOS AMAMOS UNOS
A OTROS, PUNTO.



AGRADECIDO, ESA ES NUESTRA
MANERA DE PENSAR.



NUESTRO ESTÁNDAR ES
DAR MÁS DE LO ESPERADO.



SIMPLEMENTE NO HACEMOS LO QUE ES FÁCIL.
HACEMOS LO QUE ES CORRECTO.

REQUISITOS PARA LAS COMISIONES

Todos los productos TLC tienen un Volumen de Calificación (QV). La mayoría de los productos TLC tienen 40 QV, con algunas excepciones. El QV se divide en dos categorías:

El Volumen de Calificación Personal (PQV)

es lo que permite que un CV se considere Activo. Los diferentes rangos tienen diferentes requisitos de PQV, pero ninguno superior a 120 PQV. Por eso ningún producto tiene más de 120 QV.

Volumen Binario (BV)

es la cantidad de BV que se pasa al árbol binario para comisiones y calificaciones de rango. Por ejemplo, un producto de 40 QV le otorga a usted 40 PQV y le otorga a su línea ascendente 40 BV. Los CV no reciben ningún BV por sus propias compras.

*Todos los bonos del Plan de Compensación de TLC requieren que los Cambiadores de Vidas estén activos. Los requisitos de PQV pueden variar según el rango; sin embargo, todos los CV que alcanzan 40 PQV se consideran Activos. El estado Activo de un CV está determinado por su Volumen de Calificación Personal (PQV) requerido por el rango.**

*A medida que revise el plan de compensación, consulte las **páginas 32 y 33** para obtener detalles y definiciones de compensación adicionales.



TOTAL LIFE CHANGES®



OFERTA DE PRODUCTOS

Total Life Changes ofrece una amplia gama de productos de salud y bienestar para elevar la mente, el cuerpo y el espíritu. ¡Estos productos son algunos de nuestros más queridos bestsellers!



Un té de limpieza suave potenciado por una mezcla de hierbas formulada para ayudarte con tus objetivos de pérdida de peso*



La versión instantánea de nuestro Té Original para Infusión Iaso®, que brinda los mismos beneficios de limpieza en un práctico sobre portátil y una variedad de sabores sorprendentes*



Un delicioso multivitamínico líquido que contiene su régimen vitamínico diario en una sola cucharada*



Un café de tostado oscuro y rico que proporciona una explosión de energía y ayuda a limitar la producción y absorción de grasa.*



Nuestro suplemento energético formulado para ayudarlo a perder peso y electrificar su día*



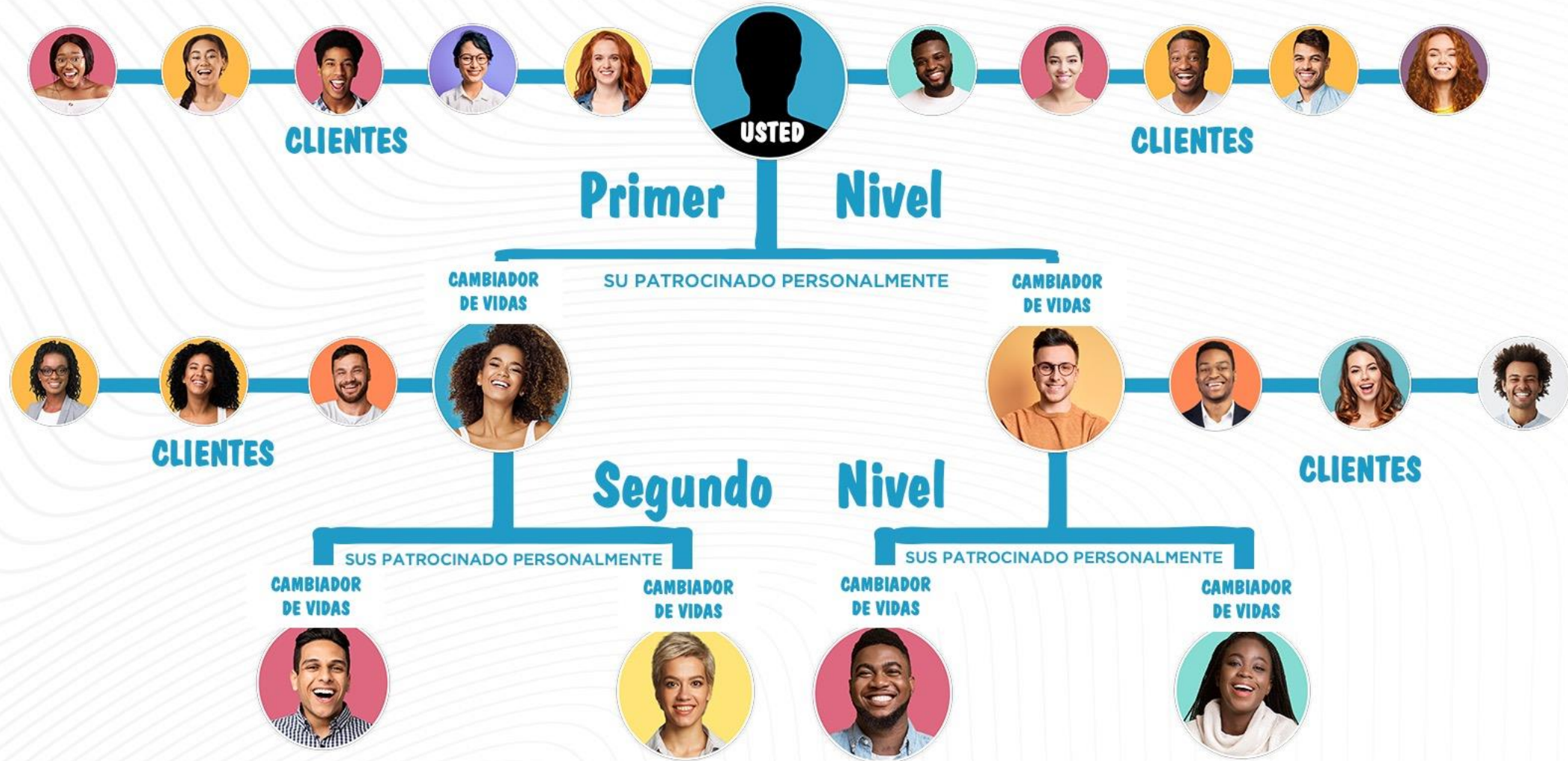
Una adición a su programa de pérdida de peso para ayudar a reducir sus antojos de alimentos*

*Estas declaraciones no han sido evaluadas por la Administración de Alimentos y Medicamentos. Este producto no está destinado a diagnosticar, tratar, curar o prevenir ninguna enfermedad.

No es apto para ser utilizado por niños. Si está tomando medicamentos, está embarazada o amamantando, consulte a su médico antes de usarlo.

Este producto está destinado a apoyar un estilo de vida saludable mediante ejercicio regular y una dieta equilibrada. Los resultados pueden variar. Consulte a su profesional de la salud acerca de sus necesidades médicas específicas antes de consumir cualquier suplemento dietético.

CONSTRUYENDO SU ORGANIZACIÓN



KIT DE INICIO EMPRESARIAL

¡Únase a la familia TLC con este kit de inicio empresarial! Este paquete digital, repleto de recursos para ayudarlo construir su negocio, diseñado para brindar a los nuevos Cambiadores de Vidas un comienzo exitoso. Recibirá...

- Una guía digital con herramientas para poner en marcha su negocio
- Un sitio de compras personalizado fácil de usar con una experiencia de compra sencilla
- Acceso durante todo el año a nuestro portal empresarial iOffice (incluye una prueba premium de 30 días)
- Un plan personal de lanzamiento de negocio para establecer sus metas... ¡y mucho más!

¡Seleccione su kit y al menos un producto de 40 QV para comenzar a construir relaciones, gestionar sus ventas y transformar vidas!

*Cuota de renovación facturada anualmente.



¡7 MANERAS DE GANAR!

- 1. Comisiones por Ventas Minoristas***
- 2. Bono G5 y R5***
- 3. El Bono 10-5-2***
- 4. Bono por Primera Orden de CV***
- 5. Bono de Igualación por Ventas Minoristas***
- 6. Comisiones Binarias***
- 7. Bono de igualación***



1. Comisiones Minoristas

Las comisiones minoristas solo se pagan por pedidos de clientes.



Gane el 50%
del QV del producto en
Comisiones pagadas.*



Establezca relaciones
con los clientes y anímelos a
volver a ordenar.



**Un producto con un
precio de \$59.95 o
más.**

EJEMPLO DE BONO MINORISTA

***(50% of 40 QV = \$20) + 25% del QV (10 BV) agregado al GBV**

BV= Volumen Binario QV= Volumen de Calificación GVB= Volumen Binario del Grupo. (Referirse a las páginas 32 y 33)



TOTAL LIFE CHANGES®



Bono por Primer Cliente

Nuevo Cambiador de Vidas:

¡Obtenga 1 cliente en sus primeras 72 horas para ganar un bono de \$20!*

ENERO

2026

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6 CV SE UNIÓ	7	8	9 Último día para ganar un bono de \$20	10



Pago Diario



Tiene la opción de recibir el pago dentro de las 24 horas posteriores a todas las ventas minoristas.*

*Venda productos hoy y reciba pagos al día siguiente con Daily Pay. Tan pronto como gane un mínimo de \$12 en comisiones minoristas, será elegible para inscribirse en Pago Diario. Solo para estados unidos



TOTAL LIFE CHANGES®



2. El Desafío G5

G⁵ CHALLENGE



COMPLETE EL DESAFIO EN SUS PRIMEROS 30 DÍAS Y RECIBA



El Bono R5

BONOS R5 ILIMITADOS PARA TODOS LOS CAMBIADORES DE VIDAS



¡GANE UN BONO R5 DE \$50 MÁS UN MÍNIMO DE \$100 EN COMISIONES DE VENTA POR CADA CINCO CLIENTES RECURRENTES!**

*El bono único G5 por los primeros cinco está disponible para cualquier Cambiador de Vidas Activo que inspire compras en línea de 40 QV o más de cinco nuevos clientes dentro de los primeros 30 días de inscripción.

**Los Bonos de R5 están disponibles para los Cambiadores de Vida Activos cada vez que inspiran compras en línea de 40 QV o más de cinco clientes recurrentes únicos en el mismo mes calendario. Los pedidos de SmartShip califican para los Bonos de R5.

Recompensas G5/R5

Las compras de clientes de 40 QV o más deben procesarse a través del sitio web único replicado de Shopify del Cambiador de Vidas para calificar para los bonos. Todos los Cambiador de Vidas DEBEN estar Activos y en buen estado para calificar para los bonos. Las recompensas no se obtendrán hasta que se complete y acepte el periodo de comisión actual por parte de Total Life Changes, LLC. Las ganancias proyectadas se ajustarán en función de pedidos devueltos, cancelaciones y/o fraudes en las transacciones. En caso de que un pedido de cliente sea reembolsado o disputado, Total Life Changes, LLC tiene la discreción exclusiva de revocar todas las recompensas.

Los resultados pueden variar y se basan en las habilidades individuales de ventas, esfuerzo, aptitud, experiencia comercial, conocimientos y nivel de aspiración de cada Cambiador de Vidas. Total Life Changes no garantiza tus resultados ni tu éxito.

De los Cambiador de Vidas de EE.UU. que obtuvieron compensación en 2023, el promedio de ganancias anuales, antes de gastos, fue de \$966.44. El cincuenta por ciento (50%) de los Life Changers que obtuvieron compensación ganaron más de \$84.00, mientras que la otra mitad ganó menos. Consulta la Declaración Completa de Divulgación de Ingresos aquí:

<https://totallifechanges.com/pages/income-disclosure-statement>

3. El Bono del Desafío 10-5-2

Complete estos tres pasos dentro de un mes calendario para calificar para un Bono 10-5-2 de \$50.*

- 1. Consiga que 10 clientes prueben o compren el suministro de un producto para una semana por \$25.**
- 2. Inspire compras en línea de 5 nuevos Clientes Preferentes.**
- 3. Patrocine e incorpore a 2 nuevos Cambiadores de Vidas.**

Recompensas del Desafío Mensual 10-5-2

El Desafío Mensual 10-5-2 está disponible para todos los Cambiadores de Vidas (CV) Activos que certifiquen en su back office que hayan repartido muestras o vendido el suministro de una semana de un producto a 10 clientes, hayan inspirado compras en línea de al menos \$54.95/40 QV, o a más de cinco nuevos clientes y hayan patrocinado dos nuevos CV dentro de un mes calendario (el "Período de Calificación 10-5-2"). El Bono 10-5-2 está disponible para los CV Activos solo una vez al mes cuando se cumplan las condiciones anteriores. Las compras de los clientes de al menos \$54.95/40 QV o más deben procesarse a través del sitio web exclusivo replicado del CV (enlace de la tienda) para calificar. Todos los CV DEBEN estar Activos y al día con sus obligaciones para calificar para recibir Bonos 10-5-2 de \$50. Las recompensas 10-5-2 no son oficiales hasta que Total Life Changes, LLC. haya completado y aceptado la comisión del período en curso. Las ganancias proyectadas pueden verse afectadas por órdenes de devolución, cancelaciones y/o fraude en transacciones. En caso de que el pedido de un cliente sea reembolsado o disputado, Total Life Changes, LLC. tiene el exclusivo criterio de revocar todas las recompensas 10-5-2. Las recompensas pueden variar según la ubicación. Los resultados pueden variar y se basan en las habilidades de ventas individuales, el esfuerzo, la aptitud, la experiencia comercial, el conocimiento y el nivel de aspiración de un Cambiador de Vidas. Total Life Changes no garantiza sus resultados ni su éxito. De los Life Changers de EE. UU. que obtuvieron una compensación en 2023, las ganancias anuales promedio de esos CV, antes de gastos, fueron de \$966.44. El cincuenta por ciento (50%) de los CV que obtuvieron una compensación ganaron más de \$84.00, mientras que la otra mitad ganó menos. Consulte la Declaración de divulgación de ingresos completa [aquí](#).



4. Bono por Primera Orden de CV



Un Cambiador de Vida (CV)

El Bono por Primer Pedido de un producto de 40 QV genera un bono de \$20.00 (o el 50% de 40 QV) y 10 BV (el 25% de 40 QV).



Gane el 50%

del QV del producto en comisiones pagadas por el primer pedido de cada CV patrocinado personalmente.



Las comisiones se pagan semanalmente si está Activo con al menos 40 PQV.

A medida que su equipo crece, puede recibir no solo comisiones binarias de tus CVs patrocinados personalmente, sino también comisiones del 50% sobre su pedido inicial.



QV: 40

Comisión de \$20

Ejemplo de CV Patrocinado

(50% de 40 QV = \$20)
+ 25% del QV (10 BV) añadido al GBV



TOTAL LIFE CHANGES®

5. Bono de Igualación por Ventas Minoristas



Cambiador de Vidas Activo

Gane un porcentaje equivalente de las ventas minoristas de los CVs patrocinados personalmente.



Gane 10%-20%

de las comisiones de todas las ventas minoristas de CVs de primer nivel.*



Las comisiones se pagan semanalmente si cumple con los requisitos.*

Con el bono de igualación por ventas minoristas, gane al apoyar a los minoristas de su equipo. Cuando los CVs patrocinados personalmente realizan una venta, ellos ganan un 50 % de comisión y usted recibe como bono el 10 % o el 20 % de ese total.*

*Los Asociados y Aprendices reciben una igualación del 10 %. Los Directores y rangos superiores reciben una igualación del 20 %.



QV: 40

Comisión de \$20

Ejemplo del Bono de Igualación por Ventas Minoristas

Su CV patrocinado personalmente

(50% de 40 QV = \$20) + Usted
10% o 20% de \$20 = \$2 or \$4

QV = Volumen de Calificación (consulte las páginas 32 y 33)

*CUALQUIER miembro del equipo patrocinado personalmente. No hay límite en el pago de este bono. Ya sea que tenga 1 persona o 1,000 que ganen un bono minorista, puede recibir un bono equivalente por todos ellos.



TOTAL LIFE CHANGES®



6. Comisiones Binarias



Gane 10-25% de comisiones sobre el Volumen Binario del Grupo (GBV).*



El GBV remanente no utilizado se deposita para la siguiente semana de comisiones si esta Activo y Binario Calificado.*



Las comisiones son pagadas semanalmente si usted es elegible.*

A medida que su equipo crece, usted puede recibir comisiones binarias de aquellos a quienes ha patrocinado personalmente y de las personas que ellos han patrocinado. "Binario", que significa dos, es simplemente tener dos equipos: un equipo izquierdo y un equipo derecho. Se crean a partir de usted y su equipo, quienes agregan nuevos CV y Clientes Preferentes que solicitan productos. Se le puede pagar un porcentaje que oscila entre el 10% y el 25% según el GBV de su equipo menor (pierna débil). Estas comisiones se pagan semanalmente con un tope de \$30.000. Para calificar, debe tener dos Cambiadores de Vidas patrocinados personalmente que estén Activos con un mínimo de 40 PQV, uno ubicado en su equipo izquierdo y otro en su equipo derecho.

*El Bono de Igualación y las Comisiones Binarias combinadas tienen un límite del 60% del volumen semanal del equipo menor (pierna débil) de un Life Changer.

EJEMPLO

VENTAS EQUIPO IZQUIERDO=
1,000 GBV
Pagado porque este es su
equipo
menor (Pierna de Pago)
0 volumen remanente.



VENTAS DE EQUIPO DERECHO=
1,500 GCV
-1000 GBV Pagado (Equipo izquierdo)
1,500-1,000= 500 volumen remanente

500 de volumen no utilizado que se
trasladará al equipo derecho para el
próximo período de bonificación semanal.

BV= Volumen Binario QV= Volumen de Calificación GBV= Volumen Binario del Grupo (Referirse a las páginas 32 y 33)



TOTAL LIFE CHANGES®



7. Bonificación de Igualación (Director y superior *)



Gane un Bono de Igualación
Basado en un porcentaje de las comisiones binarias ganadas por sus CV de primer y segundo nivel.*



Bono de Igualación de 1er y 2do Nivel
Obtenga un bono de igualación del 50% de sus CV de primer nivel y del 10 al 50% de sus CV de segundo nivel.



Comisiones pagadas.
Semanalmente si es elegible.*



*El Bono de Igualación y las Comisiones Binarias combinadas tienen un límite del 60% del volumen menor del equipo del Cambiador de Vidas por semana. Debe ser Director o superior para ser elegible para este bono.



TOTAL LIFE CHANGES®

Nivel 1: CV patrocinados personalmente por usted

Nivel 2: CV patrocinados personalmente por ellos

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

AFILIADO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un mínimo 40 PQV

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV.

No se ganan Comisiones Binarias por el rango de Afiliado

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

ASOCIADO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un mínimo 40 PQV
- Calificado Binario

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV y Comisiones Binarias

Las Comisiones Binarias se establecen en 10% y tienen un limite semenal de \$5,000



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

APRENDIZ

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un mínimo 40 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 500 PLV

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas*, Bono por Primera Orden de CV y Comisiones Binarias

Las Comisiones Binarias se fijan en 10% y tienen un tope semanal de \$5,000.

**5 paquetes de Iaso® Brew Tea (u otro producto con un valor de \$59.95) más 40 PQV otorgados a los CV que alcanzan este rango solo la primera vez.*



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 1,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

ESTRELLA CRECIENTE

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director en una semana anterior
- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 2,500 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar la Bonificación de Estrella Creciente (\$200)**
Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV,
Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.

** \$200 de bonificación para los CV que alcancen este rango solo la primera vez



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR EJECUTIVO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Estrella en Ascenso en una semana anterior
- Activo con un mínimo 80 PQV
- Calificado Binario
- Mínimo de 5,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 14% y tienen un tope semanal de \$5,000 con 50% en el 1er nivel y 20% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR REGIONAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Mínimo de 10,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 17% y tienen un tope semanal de \$5,000 con un 50% en el 1er nivel y 30% en el 2do nivel en Bonificación de Igualación.



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR NACIONAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director Regional en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Regional reciente Patrocinado Personalmente
- Mínimo de 20,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope semanal de \$10,000 con un 50% en el 1er nivel y 40% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 33 para obtener más detalles.



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC DIRECTOR GLOBAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director Nacional en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Nacional reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Directores Ejecutivos recientes (1 para el equipo izquierdo y 1 para el derecho)
- Mínimo de 50,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope semanal de \$10,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 33 para obtener más detalles.



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

EMBAJADOR

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director Global en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Director Global reciente Patrocinado Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (2 para el equipo izquierdo y 2 para el derecho)
- Mínimo de 100,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 22% y tienen un tope semanal de \$20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 33 para obtener más detalles..



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC EMBAJADOR EJECUTIVO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Embajador en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Ocho Directores Ejecutivos recientes (4 para el equipo izquierdo y 4 para el derecho)
- Mínimo de 250,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificación de Patrocinador de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación.

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 33 para obtener más detalles..



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC GRAN EMBAJADOR

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Embajador Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Embajador Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Doce Directores Ejecutivos recientes (6 para el equipo izquierdo y 6 para el derecho)
- Mínimo de 500,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Jeep de la marca TLC y Anillo de Gran Embajador Personalizado.**

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$25,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1.500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 33 para obtener más detalles.

** Bono Unico.



TOTAL LIFE CHANGES®



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC EMBAJADOR ELITE

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Gran Embajador en una semana anterior
- Activo con un mínimo 120 PQV
- Calificado Binario
- Un Gran Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores Ejecutivos recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (8 para el equipo izquierdo y 8 para el derecho)
- Mínimo de 1,000,000 PLV semanal

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bono por Primera Orden de CV, Comisiones Binarias y Bonificación de Igualación. Collar y Dije de Embajador de Elite Personalizado con Incrustaciones de Diamante.**

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope semanal de \$30,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonificación de Igualación.

Puede ser elegible para un Bono de Liderazgo mensual de \$1,500, si se cumplen todos los requisitos. Consulte la página 32 para obtener más detalles.



DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

Definiciones de Planes de Compensación

Activo - un CV que alcanza un mínimo de 40 de Volumen de Calificación Personal (PQV) por mes se considera Activo. Los CV deben mantener un mínimo de 40 PQV cada mes antes de la fecha del aniversario mensual de su calificación anterior. Tenga en cuenta que los requisitos de PQV pueden variar según el rango; sin embargo, todos los CV que alcanzan 40 PQV se consideran Activos. Las CV pueden generar PQV a partir de ventas minoristas y pedidos personales. Todos los bonos del Plan de Compensación de TLC requieren que los CV estén Activos para poder ganar comisiones.

Volumen Binario Minorista (RBV) - significa Volumen Binario (BV) atribuido al pedido de un Cliente Preferente o Cliente Invitado. El RBV es generalmente el 25% del QV de un producto. El RBV se agrega al volumen del tramo débil (WLV) al final de cada período de comisión.

Volumen Binario (BV) - significa el volumen que se acredita a una CV cuando se compra un producto con un valor BV atribuido a él. El valor BV de un producto varía dependiendo de quién realiza el pedido (un cliente o un Cambiador de Vidas). Cuando un CV en la línea descendente realiza un pedido que contiene 40 PQV, con excepción de su pedido de inscripción inicial, se agregarán 40 BV al Volumen Binario del Grupo (GBV) del equipo en el que se ubica esa persona (equipo izquierdo o derecho). Cuando un Cliente Preferente (PC) o Cliente Invitado patrocinado personalmente realiza un pedido que contiene 40 QV, se agregarán 10 BV al Volumen Binario Minorista (RVB).

Grupo de Volumen Binario (GBV) - significa el total (suma) de todo el Volumen Binario (BV) generado en el equipo izquierdo o derecho de una CV.

Cliente(s) preferido(s): significa un cliente minorista con un sitio de compras replicado por TLC que compra productos solo para uso personal. No podrán revender el producto.

Cliente(s) invitado(s): significa pedido minorista sin un sitio de compras replicado por TLC que compra productos solo para uso personal. No podrán revender el producto.

Volumen de Calificación Personal (PQV): significa el volumen que se acredita a los CV cuando generan una venta minorista o compran un producto.

Volumen de Pierna de pago (PLV) - significa el volumen del equipo (pierna) con la menor cantidad de volumen, independientemente de si es la pierna derecha o izquierda del equipo, después de agregar cualquier volumen remanente de la semana de comisión anterior.

Volumen de pierna débil (WLV): significa el volumen del equipo (pierna), izquierda o derecha, y la cantidad menor de volumen binario (BV) para la semana de comisión se considera para las bonificaciones.

Volumen de Calificación (QV) - todos los productos de TLC tienen volumen de calificación (QV). La mayoría de los productos TLC tienen 40 QV, con algunas excepciones. El QV se divide en dos categorías: Volumen De Calificación Personal (PQV) y Volumen Binario (BV).

Características del Plan de Compensación

Período de Gracia Alcanzado para el Rango más Alto - una vez que se hayan alcanzado todas las calificaciones de un rango por primera vez, Cambiador de Vidas de TLC recibirá su pago en ese rango durante el período de pago en curso y los siguientes cuatro períodos de pago, independientemente del PLV. Los Cambiador de Vidas deben estar Activos durante este período con el PQV adecuado para el rango correspondiente y ser Binario Calificado durante todo el período de gracia. Una vez que se haya concedido este período de gracia de rango vitalicio, no se podrá volver a utilizar para el mismo rango.

Rango de por vida - se restablece al rango más alto logrado en el año calendario anterior.

Rango Reciente - Significa el rango más alto pagado dentro de las últimas cincuenta-una semanas de comisión para un CV activo.

Rango Pagado - significa el rango alcanzado al final de un período de comisión como CV con TLC. Los CV que alcancen el rango de Director o superior por primera vez mantendrán el rango pagado durante un total de cuatro semanas consecutivas de comisión (Período de Gracia del Rango más Alto Alcanzado).

DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

Comisiones minoristas - un Cambiador de Vidas de TLC puede ganar comisiones minoristas ilimitadas sobre todas las ventas personales, siempre y cuando el Cambiador de Vidas esté activo con 40 PQV durante el período de comisión.

Requisitos Bajos de Calificación - TLC cree en los requisitos éticos para que nuestros Cambiador de Vidas ganen comisiones. Incluso en la clasificación más alta de nuestro plan de pago, los requisitos siguen siendo bajos.

Volumen Remanente Semanal Ilimitado - un Cambiador de Vidas de TLC podrá "guardar" cualquier BV no utilizado de cualquiera de los equipos siempre que el Cambiador de Vidas permanezca Activo y Binario Calificado. Un Cambiador de Vidas que se vuelve inactivo o no es Binario Calificado pierde todo el volumen remanente. Un Cambiador de Vidas puede comenzar a generar volumen remanente nuevamente una vez que genere 40 PQV y vuelva a ser un Binario Calificado.

Reglas Adicionales del Plan de Compensación de TLC

60 % de Comisiones Binarias para Toda la Empresa y Límite de Bono de Igualación - TLC se compromete a pagar a nuestros Cambiador de Vidas las comisiones más altas de la industria. TLC pagará hasta el 60% de todo el volumen de la empresa durante el período de pago a través de las Comisiones Binarias y el Bono de Igualación. Los pagos de estos bonos tendrán un límite en toda la empresa al 60% del BV de la empresa. NOTA: El Bono de Liderazgo de CV, las Comisiones Minoristas y el Bono de Estilo de Vida NO TENDRÁN límite.

El Bono de Liderazgo Cambiador de Vidas está disponible mensualmente para los CV que califican como Director Nacional Activo o superior durante tres semanas dentro de un mes calendario y cumplan con los requisitos de WLV aplicables, que varían según el rango. El Bono de Liderazgo CV de \$1.500 está destinado a compensar los costos de una oficina en casa, viajes o gastos diarios adicionales. Suponiendo que se hayan cumplido todos los requisitos, este bono se pagará antes del cuarto jueves de cada mes.

60 % de Comisiones Binarias de WLV y Límite de Bono de Igualación - un Cambiador de Vidas de TLC puede ganar solo el 60 % de su WLV a través de las Comisiones Binarias y Bonos de Igualación. Estos dos bonos combinados no pueden ser superiores al 60% del WLV en una semana determinada. Por encima del 60 % del WLV, estas bonificaciones tendrán un límite.

Límite Binario Semanal - un Cambiador de Vidas de TLC no puede ganar más de \$5.000 - \$ 30.000 por período de pago a través de los bonos de pago binario.

Responsabilidad Personal - este documento y solo este documento actuará como el documento oficial de referencia del plan de compensación de Cambiador de Vidas LLC para todos nuestros Cambiador de Vidas (representantes independientes). Cualquier otro documento o promesa verbal que se le haga que no se refleje en este documento debe considerarse inexacto o no oficial. Póngase en contacto con el servicio de Atención al Cliente de Total Life Changes si tiene alguna pregunta sobre el plan de compensación, incluidas las calificaciones de rango y las calificaciones de bonificación antes del final del ciclo de comisión en cuestión. Cada distribuidor es personalmente responsable de su cuenta. Todas las personas elegibles para recibir una compensación en virtud del plan de compensación de TLC son responsables de cumplir con todos los requisitos, calificaciones y plazos correspondientes, además de tener una buena reputación en términos generales con TLC, sin excepción. Cualquier disputa sobre si se cumplió con una calificación o requisito se resolverá únicamente a discreción de TLC.

Notas:

Los Directores Ejecutivos requeridos para el rango de Director Global y superior no necesitan ser patrocinados personalmente por usted o incluso en su genealogía de patrocinio; sólo necesitan estar por debajo del CV en la genealogía binaria, independientemente del patrocinio. Los Cambiadores de Vidas en el rango de Director Ejecutivo y superiores deben tener Calificación Binaria y haber recibido un pago en el siguiente rango inferior en algún momento desde que comenzaron su negocio de TLC para ser considerados para un nuevo rango.

Ejemplo: Un Cambiador de Vidas que cumpla con los requisitos para el rango de Director Ejecutivo también debe haber recibido un pago como Estrella en Ascenso desde que se unió a TLC. Usando este ejemplo, un Cambiador de Vidas que no haya alcanzado el rango Estrella en Ascenso en su historial de TLC solo sería elegible para el rango de Estrella en Ascenso y tendría que esperar hasta el próximo período de pago para ser considerado para el rango de Director Ejecutivo.





Nombre: _____

Teléfono: _____

Email: _____

Web: _____

